

FRANCISCO FREIRE LÓPEZ

Datos Personales

Domicilio: Rivadavia 705, Población Coviefi, Antofagasta

Teléfono: (M) (+56) 966272134

E-mail: ffreire1973@gmail.com

Nacionalidad: Chilena

RUT: 12.441.435-0

Fecha de Nacimiento: 5 de Marzo de 1973

Idiomas: Español, lengua materna

Estudios

Técnico de Nivel Superior en Automatización y Control Industrial (egresado), INACAP, Antofagasta (2006)

Ingeniero de Ejecución en Automatización y Control Industrial, Universidad Tecnológica de Chile, Antofagasta (2008)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

2013 – a la fecha

EMPRESA ABENGOA CHILE

Antofagasta

Jefe de Operaciones y Mantenimiento

Desde ésta posición reporta al Gerente de Concesiones y lidera un equipo compuesto por 4 personas.

Sus principales responsabilidades son: i) dirigir los contratos con Minera Sierra Gorda para sus Líneas de Transmisión y SSEE, las cuales van desde la SSEE Angamos hasta estación de Bombeo EB2 y desde la SSEE Encuentro hasta la minera con una línea de 220 KV de doble circuito; ii) velar que las instalaciones y sistemas a cargo logren el máximo desempeño de acuerdo a su diseño y a las garantías que ofrece el contrato con el cliente y con la autoridad de acuerdo a la normativa vigente; y iii) cumplir con el programa de mantenimiento definido, en función de mantener y asegurar la disponibilidad del

sistema y su correcto funcionamiento, detectando las anormalidades y/o desperfectos que permitan reparar y/o mejorar lo existente para optimizar el proceso y prolongar la vida útil de los activos a cargo.

Sus principales logros han sido: i) diseñar el plan anual de mantenimiento e implementar el programa anual de mantenimiento preventivo básico; y ii) desarrollar un sistema de gestión de mantenimiento soportado por un software de gestión y capacitar al personal para su uso.

2010 – 2013

EMPRESA ELÉCTRICA DIEGO DE ALMAGRO S.A.

Diego de Almagro

Jefe de Operaciones y Mantenimiento

Desde ésta posición reportaba al Jefe de Planta y lideraba un equipo compuesto por 8 personas.

En esta posición su principal desafío fue definir las políticas de operación y mantenimiento e implementarlas para el funcionamiento de la planta.

Sus principales responsabilidades fueron: i) administrar los recursos humanos disponibles y velar por una operación segura y confiable; ii) lograr el mejoramiento del proceso mediante la realización de proyectos de reparación y mejora como el cambio de la aislación térmica en el difusor de la turbina y el cambio de tecnología en los servicios de comunicaciones con el CDEC SIC; iii) velar por la correcta y eficiente gestión de la contratación de servicios (ley 23.123), gestión de compras y abastecimiento, generación de almacenes de repuestos y equipos críticos; y iv) generar informes de gestión de O&M mensuales

Sus principales logros fueron: i) implementar el programa anual de mantenimiento preventivo básico; ii) desarrollar un sistema de gestión de mantenimiento soportado por un software de gestión MP9 de MPsystem; y iii) liderar diferentes proyectos de mejora conforme a la norma técnica vigente solicitados por el CDEC SIC.

2008 – 2010

WARTSILA CHILE

Copiapó

2009 – 2010

Jefe de Turno Operaciones y Mantenimiento – Central Eléctrica Cenizas

Wartsila Chile, filial de la compañía del mismo nombre de origen Finlandés, se adjudica, la operación y el mantenimiento de la planta de generación de propiedad de Eléctrica Las Cenizas, con tecnología de motores Diesel.

Desde ésta posición reportaba al Jefe de Planta y lideraba un equipo compuesto por 8 personas.

Sus principales responsabilidades fueron: i) mantener la operatividad de la planta y realizar informes asociados a la operación; ii) mantener una estrecha relación y colaboración con el CDEC-SIC en temas referidos a la operación en tiempo real, realización de informes de falla, solicitudes de desconexión y/o intervención; iii) satisfacer los diferentes requerimientos de la Central Eléctrica Cenizas de acuerdo a lo establecido en contrato de operación; iv) administrar eficientemente los recursos asignados como repuestos, combustible e insumos; v) promover y asegurar las mejores prácticas en salud ocupacional, prevención de riesgos y cuidado del medio ambiente; y vi) cumplir con el programa de mantenimiento y presupuesto asignado.

Sus principales logros fueron: i) mantener una operación confiable y dentro de las capacidades de la planta; ii) realizar proyectos de mejora para optimizar el proceso como upgrade del sistema de centrifugado de combustible y la automatización de los sistema booster de inyección de combustible; y iii) colaborar en los procesos de auditoría para lograr la certificación de calidad ISO 9000.

2008

Líder Mantención Eléctrica

Desde ésta posición reportaba al Jefe de Planta y lideraba un equipo compuesto por 4 personas.

Su principal desafío en este cargo fue liderar la mantención eléctrica de la División Power Plant, Área Contract Management en la planta de generación eléctrica Las Cenizas - Copiapó, realizando trabajos en instrumentación de campo, control eléctrico, automatización de maquinarias, procesos y montaje de motores de baja potencia.

2004 – 2008

CCU CHILE LTDA.

Antofagasta

Mantenedor/Operador de Planta de Envasado

Desde ésta posición reportaba al Jefe de Operaciones y no tenía reportes directos.

Sus principales responsabilidades fueron: i) realizar trabajos de operación, mantención e instrumentación en CCU Chile Ltda. - Antofagasta; ii) desempeñar funciones de compras de materiales tanto del rubro eléctrico, control de procesos y área mecánica; iii) realizar la planificación de mantención, gestión de mantención y manejo de sistemas de apoyo a la gestión productiva.

2002 – 2004

CODILEC S.A.

Antofagasta

Vendedor Técnico

Empresa dedicada a la venta de material eléctrico y de instrumentación para la minería.

Desde esta posición reportaba al Gerente Comercial y de ventas y no tenía reportes directos.

Sus principales responsabilidades y logros fueron: i) generar una importante cartera de clientes; ii) participar en las licitaciones de repuestos en las mineras de la región, como Codelco, Minera Escondida, Zaldivar, Spence, Lomas Bayas, Altonorte, etc.; y iii) dar soporte técnico en cuanto a la elección adecuada del repuesto y las alternativas de este en distintas marcas.

1999 – 2001

EMPRESA TEC HARSEIM – DYNNO NOBEL

Antofagasta

Operario de Producción

Empresa dedicada la elaboración de explosivos para la minería
y construcción

Desde esta posición reportaba al Jefe del Área de Producción y no tenía reportes directos.

Sus principales responsabilidades y logros fueron: i) cumplir con la producción establecida; ii) asegurar la calidad del producto cordon detonante y sus etapas de fabricación, como el hilado, extrusión y empaquetado de acuerdo a las exigencias del Área de Producción; y iii) cumplir con los requerimientos de seguridad y medio ambiente.

1997

EMPRESA SISOL LTDA.

Antofagasta

Jefe Operaciones

Empresa dedicada al tratamiento de residuos.

Desde esta posición reportaba al Gerente de Operaciones y no tenía reportes directos.

Sus principales responsabilidades y logros fueron: i) cumplir con los mantenimientos comprometidos con los clientes principalmente del área de

la construcción, con el retiro de residuos y su disposición final; ii) realizar la mantención de las maquinarias y equipos que conformaban la flota; iii) liderar el proceso de contratación y selección de personal de terreno; y iv) contribuir a la fidelización de los clientes.

1995 – 1996

EMPRESA S.G.S. CHILE LTDA.

Antofagasta

Inspector de Calidad

Empresa dedicada al análisis y certificación de minerales.

Desde esta posición reportaba al Jefe de Área y no tenía reportes directos.

Sus principales responsabilidades y logros fueron supervisar y realizar el muestreo de minerales en mineras de la región como Mantos Blancos, Refimet, Minera Escondida (Coloso).

1992 – 1994

ESTUDIO CARVALLO Y GRAHAM MILLER CARVALLO LIQUIDADORES.

Antofagasta

Empresa dedicada a la liquidación de siniestros y asesorías técnicas a las compañías de seguros generales, en las áreas de transporte, equipos móviles, incendio y catástrofes naturales.

Desde esta posición reportaba al Jefe de Sucursal y no tenía reportes directos.

Sus principales responsabilidades y logros fueron: i) levantar inspecciones de siniestros para ser presentados a las compañías de seguros; y ii) realizar inspecciones de calidad para el aseguramiento y otorgamiento de las pólizas de transporte emitidas por las compañías de seguros a sus clientes por carga y transporte marítimo.



Francisco Freire L.
12.441.435-0